



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

ROIDno-2026-3008

Sijaisten määrääminen konsernihallinnossa

Valmistelija: henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä

Konsernihallinnossa on tarpeen määrätä johtavien viranhaltijoiden varahenkilöitä seuraavasti:

- Henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä (pois lukien vastuualuepäällikön tehtävät): 1. sijainen riskienhallintapäällikkö Johanna Aho, 2. sijainen palvelussuhdepäällikkö Paavo Aarnio
- Vastuualuepäällikkö, henkilöstö- ja hallintopalvelut: 1. sijainen konsernitalouspäällikkö Hannu Pessa, 2. sijainen rakennuspäällikkö Juha Väitalo, 3. sijainen riskienhallintapäällikkö Johanna Aho
- Konsernitalouspäällikkö Hannu Pessa (sisältäen vastuualuepäällikön tehtävät): 1. sijainen talousarviopäällikkö Erika Kauvosaari, 2. sijainen henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä
- Viestintä- ja markkinointijohtaja Heini-Tuuli Onnela (sijaisuuteen sisältyvät esihenkilötehtävät mutta ei tehtäviä, jotka sisältävät julkisen vallan käyttöä): 1. sijainen viestintäasiantuntija Johanna Tikkanen, 2. sijainen markkinointisuunnittelija Petteri Nissinen
- Kaupunginsihteeri Eeva-Maarit Kujala (1.6.2026 alkaen): 1. sijainen kaupunginlakimies Mikko Lindroos, 2. sijainen henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä

Hallintosäännön 24 §:n mukaan kaupunginjohtaja päättää johtavien viranhaltijoiden varahenkilöt silloin, kun päätösvalta ei kuulu muulle kaupungin viranomaiselle tai toimivalta on epäselvä.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan vastuualuepäällikkö määrää yksikön esihenkilön sijaisen, joka hoitaa yksikön esihenkilön tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

Päätöksen peruste

HS 24 §

Päätös

Päätän määrätä sijaiset esittelytekstin mukaisesti.

Tiedoksi

ao. henkilöt

Allekirjoitus

Vs. kaupunginjohtaja Antti Määttä

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 1.6.2026 alkaen.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§ 22

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kysymyksessä on työnjohto-oikeuden perusteella annettu määräys tai päätös, joka ei ole muutoksenhakukelpoinen. Näin ollen tästä päätöksestä ei voi tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.